

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи
протокол № 02 от
« 26 » апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи
Ю.А. Шин
Приказ № 19 от 16.04 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной и другой педагогической
работы педагогических работников
МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи в пределах
рабочей недели или учебного года

Муниципальное образование городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края
2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников муниципального бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школы № 25 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Учреждение), в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- трудового кодекса РФ № 197-ФЗ;
- закона «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре; - приказа министерства образования РФ от 11 мая 2016 г.

№ 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2 Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школы № 25 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3 Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (далее – педагогические работники) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников определяется в астрономических часах и включает проводимые тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым тренировочным занятием, установленные для учащихся. При этом

количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками тренировочных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность тренировочных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи, с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности. В период проведения тренировочных занятий, до их начала и после окончания тренировочных занятий учитываются сменность работы МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием тренировочных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (работа с семьями обучающихся, руководство методическим советом и др.).

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.6. Нормируемая часть рабочего времени для инструктора-методиста (в том числе старшего) определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.7. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.8. При составлении расписаний учебных занятий МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи обязана исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым тренировочным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся в МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.10. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией общеобразовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема тренировочной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.11. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.12. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи и графиками работ с указанием их характера.

2.13. Периоды отмены тренировочных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи.

2.14. В периоды отмены тренировочных занятий (образовательной деятельности) в отдельных группах либо в целом по МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры-преподаватели и другие педагогические работники привлекаются к учебной, воспитательной, методической и организационной работе.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация педагогических работников производится 2 раза в год в сентябре и в январе текущего учебного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки,

уменьшение заработной платы не производится.

4. Режим рабочего времени преподавателей в период учебного года

4.1 Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи, регулируется планом работы на учебный год, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, подготовкой спортивного инвентаря и оборудования, работой по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной работой;

- оказание помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных и жилищно- бытовых условий.

4. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям

4.1. Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

4.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в МБУ ДО СШ № 25 г. Сочи тренеры-преподаватели (старшие тренеры-преподаватели) привлекаются к методической, организационной работе.